



**De nyuddannede Erhvervsserviceassistenter
2010**

KØGE LOKALBLAD

Kontorets åbningstider

TELEFON NUMMER:

46 97 16 00

Mandag: kl. 10.00-15.00
Tirsdag: kl. 10.00-15.00
Onsdag: kl. 10.00-15.00
Torsdag: kl. 10.00-17.00
Fredag: kl. 10.00-12.00

Fax: 46 97 16 01

E-mail: koege@foa.dk

www.foa.dk/koege

SOCIALRÅDGIVER:

Telefonisk henvendelse og tidsbestilling er:

Mandag: 10.00-15.00
Tirsdag: 10.00-15.00
Onsdag: 10.00-12.00
Torsdag: 10.00-17.00
Fredag: Fri

PenSam:

Tid aftales hos PenSam på tlf. 44393331
 - eller kontakt FOA Køge på tlf. 46971600

PÆDAGOGISK SEKTOR:

Formand Lene Bylund, træffes efter aftale

TEKNIK- OG SERVICE SEKTOR:

Formand Niels B. Pedersen,
 træffes efter aftale

KOST- OG SERVICE SEKTOR:

Formand Jani Skov, træffes efter aftale

SOCIAL- OG SUNDHEDS SEKTOR:

Formand Susanne Uhde Pedersen, træffes
 efter aftale

Bladudvalget:

Jonna Slott, ansvarshavende
 Susanne Uhde Pedersen,
 Lene Bylund, Niels B. Pedersen,
 Jani Skov og Jytte Melau.

Layout: Carina Gordon

Oplag: 3.500 ex.

Indholdsfortegnelse

Leder	3
Afdelingen	
Kontingentsatser 2011	4
Kontingent og skattefradrag	5
Generalforsamling	6
Vinder af julekurv	6
Arbejdsmiljø	7
TR/SR-information	
Kursusnyt vinter 2011	8
Aktiviteter	
EDB	10
Svømme og motionskort	10
Coach uddannelse	11
Flexjob	12
Seniorklubben	
Generalforsamling	13
A-Kassen	
Udbetalingskanlender	13
Sektorerne	
Nyt fra pædagogisk sektor	14
Orienteringsmøde	15
Bestyrelserne i sektorerne	16
Referat fra FOA's centrale årsmøde ..	17
Fyraftensmøde for TR/SR	18
16 nyuddannede i servicekorpsset	19
Medlemsoplysninger	20

DEADLINE

for indlæg til lokalblad nr. 88 er den 3. marts 2011
 lokalblad nr. 88 udkommer den 31. marts 2011



LEDER

Det vil være helt forkert at røre ved efterlønsordningen nu.

Velfærdsforliget fra 2006 har vist sin virkning. Færre går på efterløn, og folk går i dag senere på efterløn.

Efterløns- og folkepensionsalderen blev rykket opad med velfærdsaftalen på Christiansborg i 2006. Og afgangstidspunktet til efterløn og pension vil i fremtiden stige i takt med befolkningens levealder.

I FOA, som sammen med 3F og NNF er storleverandører til efterlønsordningen, er den gennemsnitlige afgangsalder fra arbejdsmarkedet steget fra 60,5 år, da velfærdsaftalen blev indgået, til i dag 61,1 år

Det med højtuddannede, der spiller golf på efterløn, er en ren myte. Det er de faggrupper, der tidligst kom ud på arbejdsmarkedet og dermed har knoklet længst tid i hårde jobs, der i dag gør brug af efterlønnen

Efterlønnen bruges flittigt af de medlemmer af FOAs a-kasse, der har mulighed for at anvende ordningen. I flere af FOAs faggrupper går op mod 80 % af dem, der kan, på efterløn.

Det viser en opgørelse fra FOAs analyseafdeling, hvor stor en del af medlemmerne på 60 år og derover, der var på efterløn i november sidste år. I alt er 67,9 % af de a-kasemedlemmer i FOA, der har ret til at bruge ordningen, på efterløn.

I faggrupper som pædagogmedhjælper, køkken- og rengøringsansatte, hjemmehjælper og dagplejere er 70-80 % af de berettigede på efterløn.

Størst er andelen hos pædagogmedhjælperne, hvor lidt over 80 procent benytter ordningen. På andenpladsen ligger køkken- og rengøringsansatte med knap 78 %.

Sygehjælperne, har knap 2.500 gjorde brug af deres ret i november sidste år. Det svarede til 68 % af de sygehjælper, der kunne gå på efterløn.

Tallene viser, at der er behov for efterlønnen, og at den bruges i stor udstrækning af kvinde-

fag inden for det offentlige, der også typisk er lavtlønnede inden for velfærd og service.

I dag har de grupper, der bruger efterlønnen, det korteste liv. De længst uddannede og højest lønnede lever ganske enkelt længere end de lavtlønnede og kortets uddannede. Og hvad der er endnu værre. Forskellen vokser markant, når man renser leveårene for år med sygdom og funktionsnedsættelser. I den sammenligning slår den 30-årige mand med lang uddannelse den kortuddannede jævnaldrende med 5,7 år. Hos de 30-årige kvinder løber den højtuddannede med 5 ekstra leveår.

FOAs opfattelse er, at lige præcis her gør efterlønsordningen den store forskel. Den giver de, der har udsigt til færrest år uden funktionsnedsættelser efter arbejdslivet, mulighed for at få de gode år, som ellers alene ville være forbeholdt de bedst stillede i dette samfund.

Jonna Slott

Afdelingsformand

Medlemmer af FOAs a-kasse på efterløn

Faggruppe	Antal	Andel af berettigede
Dagplejere	1.884	71,6 %
Hjemmehjælper	1.466	76,0 %
Køkkenmedhjælper	972	77,6 %
Pædagogmedhjælper	1.623	80,4 %
Rengøringsassistenter	878	77,7 %
Sosueassistenter	940	50,6 %
Sosuhjælper	1.991	63,7 %
Sygehjælper	2.442	68,4 %

Tabellen viser de faggrupper i FOAs a-kasse, der har flest efterlønnere.

Tilsammen udgør de 12.196 eller 78,9 % af de i alt 15.452 medlemmer af a-kassen, der var på efterløn pr 30-11-2010.

Kilde: Beregninger fra FOAs analyseafdeling på tal fra medlemsregistreringen i FOAs a-kasse, december 2010.

AFDELINGEN

Kontingentsatser 2011

Fuldtids medlemskab omfatter		
Forbundscontingent	Kr.	123,50
Gruppelivsforsikring	Kr.	10,00
Afdelingscontingent	Kr.	178,50
I alt faglig afdeling fuld tid	Kr.	312,00
Forbundscontingent under 18 år	Kr.	gratis
A-kasse contingent	Kr.	444,00
Efterlønsbidrag	kr	447,00
I alt pr. måned for fuldtid med A-kasse og efterlønsbidrag	Kr.	1203,00
Deltids medlemskab omfatter		
Forbundscontingent	Kr.	105,86
Gruppelivsforsikring	Kr.	10,00
Afdelingscontingent	Kr.	96,14
I alt faglig afdeling deltid	Kr.	212,00
A-kasse deltid	Kr.	337,00
Efterlønsbidrag	Kr.	298,00
I alt pr. måned for deltid med A-kasse og efterlønsbidrag	Kr.	635,00
Medlemskab for elever på fuld tid, der tjener mindre end 10.000 kr. pr. måned omfatter		
Forbundscontingent	Kr.	25,00
Gruppelivsforsikring	Kr.	10,00
Elevarbejde	Kr.	25,00
I alt Faglig afdeling	Kr.	60,00
A-kasse contingent	Kr.	306,00
Efterlønsbidrag	Kr.	447,00
<i>Der kan søges om fritagelse fra A-kasse bidrag - tal med A-kassen</i>		
I alt pr. måned for elever med A-kasse og efterlønsbidrag	Kr.	813,00

Kontingent og skattefradrag - kort fortalt

Regeringen og DF har i forbindelse med deres "spareplan" vedtaget, at der fra 2011 lægges et loft på kr. 3.000 over det skattemæssige fradrag af fagligt kontingent. Det er altså kun fradrag af kontingent til fagforeningen, der lægges loft over; kontingent til a-kasse og efterlønsbidrag er stadig fuldt fradragsberettiget.

Hvad betyder det så for et fuldtidsmedlem i FOA Køge ?

Dette eksempel bygger på 2011- tal. (Skatte-procenter fra Køge Kommune):

Kontingent FOA Sydsjælland:		Værdi af skattemæssigt fradrag Før "spareplanen" Efter "spareplanen"	
Efterløn:	Kr. 447,-	Kr. 150,95	Kr. 150,95
A-kasse:	Kr. 443,-	Kr. 149,60	Kr. 149,60
Fagforening:	Kr. 312,-	Kr. 105,36	Kr. 84,43
Gruppeliv	Kr. 10,-	Kr. 0,-	Kr. 0,-
I alt	Kr. 1.203,-	Kr. 405,91	Kr. 384,98

Ekstra månedlig skattebetaling som følge af "spareplanen" Kr. 20,93

Lidt om "teknikken" bag skattefradraget:

Det skattemæssige fradrag sker i den "skattepligtige indkomst" - det vil sige, at man får fradrag i sundhedsbidrag, kommune- og kirkeskat.

Det betyder, at den "skattemæssige værdi" af fradraget varierer lidt fra kommune til kommune:

I vores kommuner er skatteværdien af fradraget i 2010:

33,77% i Køge

33,87% i Stevn

33,67% i Solrød

Farvel til alle i FOA

Fra 1. januar 2011 har jeg fået nyt arbejde.

Fremover arbejder jeg som socialrådgiver i IDA - Ingeniørforeningen.

Jeg stopper efter 25 år som socialrådgiver i Nørregade 52, heraf de sidste 17 år i FOA.

Det har været en spændende tid, hvor der er sket mange forandringer, ikke mindst i lovgivningen.

Jeg vil gerne sige tak for mange spændende år og et godt samarbejde med mange tillidsvalgte igennem årene.

Som socialrådgiver har jeg nået at tale med mange medlemmer, når der har været brug for støtte ved arbejdsskader og sygdom. Det er ikke altid, det er gået, som medlemmet har ønsket, men vi har forsøgt at nå det bedst mulige.

Selvom I som medlemmer har rettet henvendelse til FOA for at få råd og vejledning, har det også været meget lærerigt for mig. Hvert enkelt menneske har altid sin egen historie og sin egen måde at opleve verden på. Derfor bliver samtalerne aldrig ens og der skal hele tiden tænkes i nye baner for at støtte til den bedst mulige vej videre for det enkelte medlem.

Tak for mange gode timer i FOA.

Mange hilsner

Lisbeth Stefanski, socialrådgiver

**Indkaldelse til FOA Køge's afdelingsgeneralforsamling
torsdag den 17. marts 2011 kl.19.00
på Teaterbygningen, Bag Haverne, Køge**

DAGSORDEN i henhold til lovene:

1. Godkendelse af forretningsorden
2. Valg af dirigenter
3. Godkendelse af dagsorden
4. Valg af stemmetællere
5. Beretning 2010
6. Regnskab 2010 og budget 2011
7. Indkomne forslag
8. Valg til afdelingsbestyrelse
9. Evt.

Afd.love

jf. § 6, stk. 3: 3 bestyrelsesmedlemmer (2 år), 2 bestyrelsessuppleanter (2 år), 1 bilagskontrollant (2 år), 2 bilagskontrollantsupp. (1 år), 1 fanebærer (1 år) og fanebærersuppl. (1 år)

jf. § 5, stk. 4: Afdelingsberetningen skal foreligge senest **14 dage før generalforsamlingens afholdelse.**

jf. § 5, stk. 5: Indkomne forslag skal være afdelingen skriftligt i hænde, **senest 14 dage før generalforsamlingen.**

Afdelingens regnskab kan afhentes fra den 3. marts 2011

**Afdelingen er vært ved en let anretning kl. 18.00
Tilmelding til spisning senest d. 10. marts 2011**

Julekurv 2010

**Den heldige vinder var:
Pædagogmedhjælper Michelle Bak fra Greve**



ARBEJDSMILJØ

Særligt tilsyn i døgninstitutioner & hjemmepleje

Som led i aftalen om fordelingen af Forebyggelsesfondens midler, har Regeringen, DF, Socialdemokraterne og Det Radikale Venstre besluttet, at der afsættes 50 mio. årligt til Arbejdstilsynets særlige tilsynsindsats.

Arbejdstilsynets særlige tilsynsindsats blev indført i forbindelse med Velfærdsaftalen fra 2006. Den særlige tilsynsindsats vil blive gennemført fra februar 2011 i døgninstitutioner og hjemmeplejen.

Formålet med det særlige tilsyn er ”hjælp til selvhjælp”, hvor Arbejdstilsynet vejleder og igangsætter processer på arbejdspladserne, der skal føre til bedre arbejdsmiljø.

Dette kommer til at ske gennem to besøg, hvor det første vil have vægt på dialogbaseret vejledning og på hjælp til virksomhederne - mens det andet vil fungere som et normalt tilsyn. Især vil ergonomiske forhold og det psykiske arbejdsmiljø være i centrum for indsatsen.

Guide skal hjælpe virksomheder med psykisk sårbare medarbejdere

En ny guide giver råd til, hvordan arbejdspladsen helt konkret kan hjælpe medarbejdere, der bliver sygemeldt med en psykisk lidelse.

En tidlig aktiv indsats fra arbejdspladsen har afgørende betydning for, om en medarbejder med en psykisk lidelse hurtigt kan vende tilbage til sit arbejde. Men hvordan griber man det an som leder, kollega og arbejdsplads?

Det kan man få hjælp til i den nye guide ”Tidlig-aktiv-indsats”. Guiden er udviklet på baggrund af projektet 'Arbejdspladsernes håndtering af psykisk lidelse' i samarbejde med arbejdspsykolog Einar Baldursson fra afdeling for Klinisk arbejds- og organisationspsykologi, Aalborg Universitet.

Stort behov for værktøjer

”Der er stort behov for værktøjer, som kan hjælpe virksomhederne med at gribe situationen an. De aner simpelthen ikke, hvad de skal gøre, og det kan de få helt konkrete anvisninger på her”, siger Einar Baldursson.

Han fremhæver særligt to ting, der er vigtige, når man skal støtte en medarbejder med en psykisk lidelse. For det første er det afgørende, at den sygemeldte bevarer den sociale relation til virksomheden. Relationerne går ofte i stykker i et sygdomsforløb, og så er det endnu sværere både at blive rask og at vende tilbage til arbejdspladsen.

For det andet skal man, ifølge Einar Baldursson bort fra opfattelsen af, at arbejde kun er for dem, der kan yde 100 procent. ”Arbejde skal ses som et vigtigt skridt i retning mod at blive rask. Men det kræver, at vi er i stand til at være rummelige ikke kun over for de svage, men også over for os selv. Vi skal acceptere, at alle mennesker har skiftende ressourcer gennem livet. Det er meget nemmere, når det handler om ondt i nakken end om ondt i sjælen. Men vi må lære, hvordan vi skal omgås hinanden under forskellige forudsætninger”, siger Einar Baldursson.

Mange myter om psykisk lidelse

Der er mange myter om psykisk lidelser. En af de mest fremherskende handler netop om, at man skal have tid og ro til at komme sig - og skånes for kontakt fra virksomheden efter en psykisk lidelse. Guiden tager også fat i disse myter og præsenterer konkret fakta og viden.

Guiden er udarbejdet af rådgivningsfirmaet DISCUS som led i projekt ”Arbejdspladsernes håndtering af psykisk lidelse”. Projektet er finansieret af midler fra Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Yderligere oplysninger

Guiden kan ses på www.tidlig-aktiv-indsats.dk

Fortsættes næste side

Fortsat fra forrige side

Stress og trivsel direkte i indbakken

Videncenter for Arbejdsmiljø lancerer et nyt e-mail forløb for offentlige ansatte med inspiration til at forebygge stress og fremme trivsel.

Uanset om du er leder, medarbejder eller medlem af samarbejdsudvalget på din arbejdsplads, er det nu muligt at få et skræddersyet og gratis e-mail forløb med inspiration til at forebygge stress og fremme trivsel på din arbejdsplads.

Det sker som led i Videncenter for Arbejdsmiljø's kampagne "Fra stress til trivsel", som er rettet mod offentlige arbejdspladser. E-mail forløbet giver konkrete råd og løsninger til at få vendt et stresset miljø til en arbejdsplads, hvor de ansattes trivsel står øverst på dagsordenen.

"Den ærlige snak og dialogen om, hvordan vi har det med arbejdspladsens opgaver, er afgørende for håndteringen af stress. Vi reagerer alle forskelligt på udfordringerne, så derfor må arbejdspladserne finde løsninger, der er tilpas-

set medarbejdergruppen. Kampagnen tilbyder en række værktøjer, god praksis og forskningsfaglig viden", siger Hannah Maimin Weil, chef for Videncenter for Arbejdsmiljø.

Armbånd sætter fokus på stress

Som et led i kampagnen sender Videncenter for Arbejdsmiljø desuden flere end 4.000 orange gummiarmbånd ud til de øverste samarbejdsudvalg på en lang række offentlige arbejdspladser. Armbåndene sætter fokus på budskabet om, at stress skal løses i fællesskab og viser vej til kampagnesitet www.frastresstiltrivsel.dk, hvor armbåndene desuden kan bestilles.

Kampagnen sætter også fokus på stress og trivsel gennem tv, web bannere og printmateriale samt et virtuelt trivselstæppe på www.frastresstiltrivsel.dk, hvor man kan skrive kommentarer om, hvordan man selv opfatter trivsel på arbejdspladsen.

Man kan derudover læse meget mere om hele kampagnen på www.frastresstiltrivsel.dk.

TR-INFORMATION

Kursus nyt vinter 2011

Der stadig ledige pladser på kurset i Lønforhandling

- som afholdes fra den 29. - 31. marts 2011 i FOA Køge alle 3 dage fra kl. 8. - 16.
Ved tilmelding oplys FIUNR. 2414-11-03-02 samt cpr. nr.
Kurset henvender sig til tillidsrepræsentanter.

På kurset i personlig gennemslagskraft der afholdes på Slangerupgård v. Fakse Ladeplads fra den 12. - 13. april er der også ledige pladser på. Kurset er et internat kursus altså med overnatning.
Oplys fiu nr. 2414-11-03-03 samt dit cpr. nr. ved tilmelding

Der afholdes 3 forskellige kurser for tillidsvalgte på Selandia i Slagelse i år.
Det er en forudsætning for deltagelse at du har gennemgået FOA's grunduddannelse for tillidsvalgt

1. Vidensdeling kommunikation "informations teknik"
2. Konflikt håndtering
3. Arbejdsmiljø

Se flere detaljer om kursusindhold (spise-sedler) samt datoer på vores hjemmeside www.foa.dk/koege eller ring i afdelingen og få tilsendt materialet.
Ved tilmelding oplys dit cpr nr. samt fiunr.

Målgruppe: TR og AMR:

Der har deltaget på henholdsvis:

Kernemodulet og Suppleringsmodul til den lovpligtige AMR-uddannelse.

Beskrivelse. Forsøgskursus 2011

Kurset etableres i forbindelse med kampagnen ”Sig det højt - gør det fagligt”

Nedskæringer, budgetbesparelser, spild, kontrol, organisationsforandringer, forringetservice, trængte og pressede medarbejdere, slidte og dårligt vedligeholdte faciliteter

m.m.

Alt sammen historier, som ansatte og du som tillidsvalgt kender bedre end nogen - endda indefra. Du kan fortælle historierne og dermed bidrage til debatten om velfærdssamfundet og således påvirke de beslutninger, der tages.



Før kurset:

Du skal medbringe din adgangskode til tillidszonen.dk. For at være klar til kurset, bør du ligeledes sikre dig, at din kode virker. Se anvisningen på tillidszonen.dk, hvis koden ikke virker.

Udbytte:

- o Du motiveres til at gøre egen viden, oplevelser m.m. synlig.
- o Du ved hvordan problemstillinger vinkles, så de bliver relevante for offentligheden - ”hvad har nyhedens interesse?”
- o Du vil være rustet til at kunne kontakte lokalpressen.
- o Du bliver bevidst om dine ytringsrettigheder, -pligter, -muligheder og tavshedspligt

Indhold:

- o Hvad er en god historie?
- o Hvordan gøres journalist/lokalpressen interesseret i ”min sag”?
- o Retningslinjer om ytringsfrihed og tavshedspligt.

Praktiske oplysninger:

Kursussted:

Kursusnr. : 2425-11-00-25

Severin Kursuscenter, Skovsvinget 25, 5500 Middelfart (med overnatning)

Dato:

Uge 11: 15. og 16. marts 2011

Tidspunkt:

Internatkursus

Økonomi:

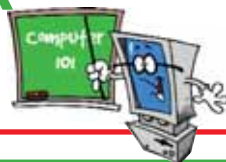
Forbundet betaler for dokumenteret daglønsskab og transport. Der søges tjenestefri efter gældende regler

Tilmelding:

Egen FOA Afdeling

AKTIVITETER

EDB



**FOA KØGE
I SAMARBEJDE MED
KØGE HANDELSKOLE**

FOA DATA STUEN

**Kurserne foregår på
Handelsskolen
Kurserne afvikles hele året
på nær uge 8 og 42.
Alle kurser er om dagen
fra ca. kl. 8.15 - 15.15**

**Alle kurser kan etableres som dag,
eftermiddag og aftenkurser ved
min. 14 deltagere i FOA Køge.**

Hvem kan deltage - Alle kan deltage.

Hvis du er fyldt 20 år og din uddannelse ikke overstiger en erhvervsuddannelse eller et niveau, der kan sidestilles hermed.

Du har også mulighed for at søge VEU-godtgørelse, som svarer til højeste dagpengesats.

Gratis for ledige,
men kontakt din A-kasse inden tilmelding.
A-kassen godkender deltagelse, hvorefter Jobcenter underskriver og stempler optagelsesblanket.
(Udlevers på Køge Handelsskole eller i FOA Køge)

**Ring eller mail efter ansøgningsskema og for nærmere oplysninger hos Eva
tlf. 46 97 16 00, E-mail: koege@foa.dk**

Svømme- og motionskort

Til Køge Svømmeland kan købes i afdelingen

**Prisen er kr. 320,- for 10 ture til svømmehal
eller**

Kr. 385,- for både svømmehal og motionsrum

OBS! For efterlønnere og pensionister er det billigere at købe i Køge Svømmeland



FOA udbyder sammen med University College Sjælland

Coach uddannelse

Dig i rollen som coach

Fagspecifikt kursus

Tag udfordringen!

Hvad skal der til, for at du bliver den bedste udgave af dig selv?

- ◆ Lær rollen som coach og supervisor.
- ◆ Lær individuel- og gruppecoaching.
- ◆ Lær at opbygge din egen kompetenceudviklingsplan.
- ◆ Coaching med udgangspunkt i enneagrammet.
- ◆ Find ud af, hvordan du og dine kollegaer har endnu mere at byde på, end I tror.
- ◆ Find ind til dine og dine kollegaers "skjulte" ressourcer.
- ◆ Ved hjælp af coaching træner du dig selv til at tænke i resultater.
- ◆ Udfordre dig selv og hjælp andre.
- ◆ Skab dig en ny platform.

Uddannelsesforløbet er meget praktisk og øvelsesbaseret.
Der forudsættes således ikke teoretisk viden og læring.

Du udfylder en personlighedstest (OPQ32) før uddannelsen. Via testen får du feedback på din adfærd og dine præferencer, som medarbejder og som menneske, samt input til din kompetenceudviklingsplan.

Under uddannelsen får du konkret sparring og feedback fra underviseren og fra de øvrige deltagere, der agerer "reflekterende team". På den måde forbedrer du dine kompetencer, medens du afprøver dig selv i rollen som coach.

Denne uddannelse er tilrettelagt for medarbejdere på FOA's område i kommuner og regioner.

Uddannelsen afholdes i moduler af 5 dage, indeholdende tre undervisningsdage og to øvedage.

Uddannelsen afsluttes med en eksamen. (Der er mulighed for at afvikle eksamen som enkelt-person, par eller gruppevis).

Fortsættes næste side

Fortsat fra forrige side

Modul I:	21. - 22. - 23. - 24. - 25. marts 2011
Modul II:	11. - 12. - 13. - 14. - 15. april 2011
Modul III:	2. - 3. - 4. - 5. - 6. maj 2011

Selvstudiedage:	23. - 24. marts 2011
	11. - 12. april 2011
	3. & 5. maj 2011

Yderligere oplysninger ved henvendelse til Asger Poulsen, FOA, telefon 46 97 19 90.
: Lene Berthelsen, udviklingskonsulent.

Ansvarlig for test og kompetenceudviklingsplan: Ole Kjærgaard, konsulent. Roskilde.

Senest den 21. februar 2011 til FOA Roskilde, Fuglebakken 2, 4000 Roskilde,
Att.: Janni Schneider eller pr. mail til roskilde@foa.dk.

Oplys navn, adresse / arbejdspladsadresse,
EAN nr. og tlf. nr., hvor du kan træffes. Tilmeldingen er bindende.
Oprettes kun, hvis der er minimum 16 deltagere.

Pris for medlemmer af FOA 15.995,- kr., som betales inden uddannelsen starter.

Pris for andre 16.995,- kr., som betales inden uddannelsen starter.

Uddannelsen berettiger til ansøgning om SVU-refusion efter gældende regler.

Flexjob?

Er du ansat i flexjob eller er du på fleksydelse og søger du en flexjobaftale?

Måske du kunne tænke dig at mødes med andre "erfarne" flexjobbere.

Vi er en gruppe FOA medlemmer på flexjobs - aftale 7 ydelse, som mødes et par timer hver tredje måned. Her snakkes bla. om flexjobs - aftale, løn, ferie afregning og fo-dage, og udfordringer i jobbet m.m.

Vi har gjort brug af muligheden for assisterende støtte fra Jonna Slott, socialrådgiver Lisbeth Stefanski og jurist Niels Yde m.fl.

Har du lyst til at møde os? - så kig ind.

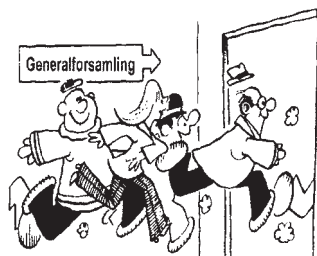
Vi ses igen d. 1. marts 2011 kl. 15:00- 17:00 i FOA Nørregade 52 Køge

Med venlig hilsen fra Joan Knudsen og Mariann Fuglsang Sørensen

SENIORKLUBBEN

GENERALFORSAMLING i Seniorklubben

Tirsdag 15. februar 2011 kl. 13.00
i Riddersalen, FOA Nørregade 52



A-KASSEN

Udbetalingskalender 2011

Udbetaling af dagpenge og andre løbende ydelser sker bagud for 4 henholdsvis 5 uger.

Hver 4/5-ugers-udbetalingsperiode slutter **altid næstsidste søndag** i en måned.

Udbetalingsperioderne i 2011 er:

Periode	Uge nr.	Antal uger
20/12 - 23/01	51-03	5 uger
24/01 - 20/02	04-07	4 uger
21/02 - 20/03	08-11	4 uger
21/03 - 17/04	12-15	4 uger
18/04 - 22/05	16-20	5 uger
23/05 - 19/06	21-24	4 uger
20/06 - 24/07	25-29	5 uger
25/07 - 21/08	30-33	4 uger
22/08 - 18/09	34-37	4 uger
19/09 - 23/10	38-42	5 uger
24/10 - 20/11	43-46	4 uger
21/11 - 18/12	47-50	4 uger



PÆDAGOGISK SEKTOR

Nyt fra Pædagogisk sektor

Efter årsmødet i november har bestyrelsen følgende sammensætning.

Formand:	Lene Bylund Dagplejer Stevns
Næstformand:	Susan Ringsted Pædagogmedhjælper Køge
Bestyrelsesmedlem:	Marianne Pedersen Dagplejer Køge
Bestyrelsesmedlem:	Emmy Bedtsen Dagplejer Køge
Bestyrelsesmedlem:	Laila Boysen Pædagogmedhjælper Køge
Bestyrelsesmedlem:	Christa Petersen Dagplejer Stevns
Bestyrelsesmedlem:	Gro Holst-Christensen Dagplejer Køge
Bestyrelses suppleant:	Annette Ortmeyer Pædagogmedhjælper Køge
Bestyrelses suppleant:	Hanne Harmsen Dagplejer Solrød
Bestyrelses suppleant:	Helle Frandsen Dagplejer Stevns

Efter stabile fødselstal hen over nogle år og endda en lille stigning skete der fra 2008 til 2009 et fald på 3,5 procent i antallet af fødsler til 61.131. Og faldet ser altså ud til at fortsætte i de første ni måneder af 2010 er antallet af fødsler faldt markant i forhold til samme tid sidste år.

Dette har allerede nu haft indflydelse på mange af vores medlemmer, da der desværre er sket afskedigelser af personale i dagplejen og daginstitutionerne. Og fra sektoren side skal lyde et held og lykke med jeres fremtid job søgning.

Kampagne **“Velfærd i børnehøjde”** er nu gået i luften. Meld jer ind i facebookgruppen og se temasiden på www.foa.dk. Husk at dele facebook linket med alle I kender.

Ligeledes kan du på facebook følge med i **“en god start”**, en kampagne om dagplejen. Se også på www.en-god-start.dk



Overvejer du at uddanne dig inden for det pædagogiske område, så kom og hør om mulighederne....

**Pædagogisk sektor i FOA Roskilde & Køge
afholder orienteringsmøde.
Mandag den 11. april kl. 18.30
på Teaterbygningen Bag Haverne 1 Køge.**

Her vil forbundssekretær Nanna Højlund holde et oplæg om
Uddannelser inden for det pædagogiske område.



Sektoren vil være vært med sandwich og øl/vand

**Tilmelding senest den 4. april til FOA Køge på tlf.: 46 97 16 00
eller E-mail: koege@foa.dk**

Med venlig hilsen

*Pædagogisk Sektor
FOA Roskilde og FOA Køge*

KOST - OG SERVICESEKTOREN

Bestyrelsen i Kost- og servicesektoren pr. 23-11-2010

Formand	vacant	
Næstformand	Tina Due Andersen	Serviceass.
Best. medlem	Lena Christensen	Husass.
Best. medlem	Carl Rene Knudsen	Serviceass.

TEKNIK- OG SERVICESEKTOREN

Bestyrelsen Teknik - og servicesektoren pr. 23-11-2010

Formand	Niels Bent Petersen	Tekn. Serviceleder
Næstformand	Morten Rasmussen	Tekn. Servicemedarbejder
Best. medlem	vacant	
Best. medlem	vacant	
Best. medlem	vacant	

SOCIAL-OG SUNDHEDSSEKTOREN

Bestyrelsen i Social og sundhedssektoren pr. 23-11-2010

Formand	Susanne Uhde Pedersen	Plejhjemsass.
Næstformand	Margrethe Joost	Sygehjælper
Best. medlem	Lissi Høst	Sygehjælper
Best. medlem	Lisbeth Larsen	Sygehjælper
Best. medlem	Lena Preis-Hansen	Sygehjælper
Best. medlem	Annie E. Nielsen	Sosuhjælper
Best. medlem	Margit Thimgaard	Sosuass.
Best. suppl.	Bente R. Bergquist	Servicemedarbejder
Best. suppl.	Lonni Lypart	Sosuass.

OBS !!! OBS !!! OBS !!! OBS !!!

ADVARSEL

Til alle inden for social og sundhedsområdet

"Tryghedsplejen" er et nyt firma godkendt af Køge kommune til at levere personlig og praktisk bistand efter fritvalgsordningen.

Pas på! for firmaet har ingen overenskomst,
så kontakt os før du underskriver ansættelseskontrakt.

Referat af beretningen fra FOAs centrale årsmøde 16-11-2010

v/ sektorformand Karen Stær.

Sektorformand Karen Stær gav et billede af de udfordringer som FOA arbejder med lige nu, og som vil præge fremtidens udfordringer. - "det er som en tur i rutsjebanen på Bakken og nogen gange som en boomerang".

2010 har været et forunderligt år; i det tidlige år blev der kørt rekrutterings - kampagner sammen med kommunernes landforening af frygt for fremtidens mangel på personale. I tidligere år var vi på toppen af rutsjebanen. Men vi røg hurtigt ned igen p.g.a. den dårlige økonomi i kommunerne og regionerne, som ramte os hårdt med både besparelser og fyringer.

FOA vil arbejde for, at få sat fokus på de uheldige konsekvenser af besparelser for vores velfærd og for udviklingen af kompetencer og Konsekvenser hos FOAs faggrupper.

Det undre og bekymre når FOA hører:

- ◆ at arbejdsgiverne ikke vil have FOAs faggrupper i vagt med begrundelsen i patient-sikkerheden.
- ◆ at i social -og behandlingspsykiatrien skal der ændres i personalesammensætningen med begrundelsen "at kvaliteten skal højnes".
- ◆ at ved stillingsledighed af en FOA medarbejder, så ansættes automatisk sygeplejersker i stedet
- ◆ at arbejdsopgaver og funktioner fratages FOAs faggrupper.

Der er mange flere eksempler, og det er urimeligt, at velkvalificerede og kompetente medarbejder får sparket eller andre får frataget opgaver og funktioner. Der er ingen saglige begrundelser for disse afskedigelser og omlægning af arbejdsfunktioner. Det ser ud som om de billigste medarbejdere afskediges så arbejdsgiverne dermed bliver man nødt til at fyre flere for at nå de økonomiske mål. En af konsekvenserne er, at der vil være færre omkring borgeren og patienten, og det kan øge risikoen for utilsigtede hændelser. Den centrale sektor har reageret med brev til sundhedsminister Bertel Haarder og formanden for danske regioner Bent Hansen. FOA er bekymret for:

1. Dalende kvalitet og service i plej og omsorg
2. Aflysning af fleksibel opgavevaretagelse
3. Anerkendelse og Konsekvenser for uddannelserne.

FOAs faggrupper er en del af velfærdssamfundets kernetropper. Og dem der er tættest på borgeren og patienten. Vi skal bruge fagligheden til at få indflydelse på borgerens hverdag, og på egen arbejdsituation og udvikling.

Faglighed skal bruges til at pege på den stigende ulighed i sundhed. En ulighed der også rammer FOAs faggrupper. Det er de kortest uddannede og de ufaglærte, som berøres af den stigende ulighed ved højere sygefravær, højere ulighed og højere dødsfald.

Vi skal også selv være med til at sætte en skarp dagsorden. Vi skal vise, at vi besidder en stærk faglighed og vide hvordan vi vil og skal bruge vores faglighed.

Fortsættes næste side

Fortsat fra forrige side

Vi skal sige fra - og vi skal gøre det netop med vores faglighed. Vi skal have mod til og sige fra, når vi ser konsekvenserne af besparelserne. Når noget er fagligt eller ansvarsmæssigt uforsvarligt. Vi skal bruge vores faglighed, når vi diskuterer konsekvenser og vi skal pege på løsninger. Vi skal skabe relationer mellem mennesker der bygger på retfærdighed og tillid.

Den centrale sektor har brug for jeres gode ideer og tanker til tiltag og aktiviteter, der kan skabe den velfærd vi gerne vil have. Byd ind med dine ideer og ikke mindst de initiativer, som i har iværksat og som har været en succes på din arbejdsplads.

Vi skal dele vores erfaring og få den viden der virker. Det kan vi nemlig bruge både over for os selv men også over for omverden når vi skal argumentere for FOAs faggrupper. Sektoren har igennem dette år og de tidligere år arbejdet for udvikling af efter - og videreuddannelsesmuligheder inden for vores område.

Desværre ser vi alt for ofte at FOAs grupper møder en barriere, når de vil på kurser og efteruddannelse, - at der ikke er penge når de søger eller også kan de ikke undværes i arbejdet. Det er forfærdeligt politik fra ledelsens side. Det er nødvendigt, at alle faggrupper opkvalificeres kontinuerligt. Alt andet er ledelsessvigt.

Talentfuld ledelse sikrer, at medarbejderne til en hver tid er klar til de kommende opgaver.

Opgaverne ændrer sig hele tiden og det stiller store krav til lederne.

De skal udvikles i forhold til at lede mødet mellem ansatte og borgere - der skal udøves VELFÆRDSLEDELSE.

Susanne Uhde Pedersen

Sosu.sektorformand

Fyraftensmøde for TR/SR



**Der afholdes fyraftensmøde i Social og sundhedssektoren
for kommunerne TR/SR**

**Torsdag den 24.marts fra 17-20
i Riddersalen i FOA Køge Nørregade.**

**Sidste tilmelding 21-3-11
til afd. på tlf.: 4697 1600 eller mail: koege@foa.dk**

STORT Tillykke til 16 nyuddannede Erhvervsserviceassistenter

Efter et års uddannelse kan Køge kommunes 16 ansatte i servicekorpsen kalde sig Erhvervsserviceassistenter.

Det er blevet fejret først på Slagteriskolen, hvor alle fik overrakt uddannelsesbevis efter flot overstået eksamen, og dagen efter blev de fejret sammen med kollegaer på Teaterbygningen i Køge.

I 2011 er der 16 andre kollegaer nu i gang med uddannelsen, deres stillinger er besat af arbejdsløse i perioden.

Uddannelsesprojektet er et samarbejde mellem Køge kommune, FOA og jobcentret Køge, og uddannelsen tages på Slagteriskolen i Roskilde.





**Ændring af medlemsoplysninger sendes til:
FOA, Nørregade 52, 4600 Køge**

NUVÆRENDE MEDLEMSOPLYSNINGER:

Fødselsdag: _____
Fulde navn: _____
Gade/vej: _____
Postnr. og by: _____ Tlf. privat: _____
Arbejdsplads: _____ Tlf. arbejde: _____
Stilling: _____
Tillidshverv: _____
Evt. mail adresse: _____

ÆNDRINGER:

Pr. Dato

Nyt fulde navn: _____
Ny gade/vej: _____
Ny postnr. og by: _____
Nyt tlf. nr. privat: _____
Nyt tlf. arbejde: _____
Nyt mail arbejde: _____
Ny arbejdsplads: _____
Ny stilling: _____
Nyt tillidshverv: _____
Fratrædt tillidshverv: _____
Ændring af timetal: _____